

4 ต่าง ตาม ว 17/2558

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ 12 ต.ค. 61
ประสบการณ์

ในงานที่หลากหลาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2563

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นต้นไป

1. ต่างสายงาน
2. ต่างหน่วยงาน
3. ต่างพื้นที่
4. ต่างลักษณะงาน

ต้องมีประสบการณ์
2 อย่าง อย่างละ 1 ปี

ต้องมีประสบการณ์
3 อย่าง อย่างละ 2 ปี

- เริ่มนับตั้งแต่แรกบรรจุทั้งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ หากไม่ครบกลับไปสั่งสมให้ครบได้ 1 ครั้ง
- ผู้ที่เป็น หรือ เคยเป็นประเภทอำนวยการ (M1) หรือ (M2) ก่อนปีงบประมาณ 2562 นับว่ามีประสบการณ์ที่หลากหลายแล้ว
- ใช้กับผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการ ระดับต้น (M1) และ ระดับสูง (M2)
- ต่างที่ 1-2 และ 4 ต้องมีลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกัน ทั้งนี้ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด
- ต่างที่ 1-4 ในเวลาเดียวกันให้นับได้เพียง 1 อย่าง
- ระดับเชี่ยวชาญจะย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ต้องมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายด้วย
- ข้าราชการตามกฎหมายอื่น (ว 36) ให้สามารถนับต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ และ ต่างลักษณะงานได้

1. ต่างสายงาน **หมายถึง** ชื่อตำแหน่งต่างกัน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานต่างกัน

นับได้

- ชื่อตำแหน่งต่างกัน **และ** มีหน้าที่รับผิดชอบและลักษณะงานต่างกัน
เช่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ย้ายไปดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

นับไม่ได้

- หากมีการเปลี่ยน หรือ ยุบ หรือ รวม สายงาน จาก พ.ร.บ. 2535 เป็น พ.ร.บ. 2551
เช่น บุคลากร และ นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมเป็น นักทรัพยากรบุคคล

2. ต่างหน่วยงาน หมายถึง ชื่อกระทรวง กรม หรือสำนัก/กอง ต่างกัน โดยต้องมี หน้าที่รับผิดชอบและลักษณะงานต่างกัน

นับไม่ได้

- หากมีการเปลี่ยนชื่อ ยกฐานะ แยกหน่วยงาน
เช่น สำนักแผนงานและโครงการ แยกเป็น สำนักบริหาร โครงการ
และกองแผนงาน
- การปฏิบัติงานใน สำนัก/กอง ที่ตั้งขึ้นเป็นการภายใน
เช่น กองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

3. ต่างพื้นที่ หมายถึง ชื่อของอำเภอ เขต จังหวัด หรือ ประเทศต่างกัน

นับไม่ได้

- หากมีการแยก อำเภอ หรือ เขต เพื่อตั้งจังหวัดใหม่
เช่น จังหวัดบึงกาฬ แยกมาจาก หนองคาย
- หากไม่มีสำนักงานฯ ตั้งอยู่ในพื้นที่นั้นๆ จะไม่นับว่าต่างพื้นที่

4. ต่างลักษณะงาน หมายถึง ชื่อตำแหน่งในสายงาน หน่วยงาน หรือพื้นที่คงเดิม แต่งานต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือ ทักษะ ต่างกัน

นับได้

- โครงสร้างอำนาจหน้าที่ของสำนัก/กอง ที่มีภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบต่างกัน รวมทั้งใช้ความรู้ความสามารถที่ต่างกัน ให้นำประสบการณ์ได้ภายใต้สำนัก/กอง 1 ระดับ
 - ลักษณะงานของผู้เชี่ยวชาญได้คำนวณ 1 ลักษณะงาน
- การให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ หรือการมอบหมายงานอีกหน้าที่หนึ่ง ที่ต่างจากลักษณะงานเดิม โดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้รับมอบหมายเป็นผู้ลงนามคำสั่งให้ข้าราชการช่วยปฏิบัติราชการ/คำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่งอย่างชัดเจน และผู้บังคับบัญชาระดับอำนาจการขึ้นไปรับรองการปฏิบัติราชการจริง
 - การปฏิบัติราชการในสำนัก/กอง ที่ไม่ได้เป็นไปตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ (หน่วยงานภายใน)

บุคคลที่จะสามารถขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการได้
ประกอบคุณสมบัติ ดังนี้

ส่วนของ ก.พ.

1. มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. มีคุณสมบัติตาม ว 17/2558 (ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ลงวันที่ 12 ต.ค. 61)

ส่วนของกรมชลประทาน

3. เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Chart)